



RESOLUCION N° 0036

"POR LA CUAL SE REGLAMENTA LA APLICACION DE LA EVALUACIÓN ANUAL DE DESEMPEÑO VIGENCIA 2020, DE LOS SERVIDORES PUBLICOS DOCENTES Y DIRECTIVOS DOCENTES REGIDOS POR EL DECRETO LEY 1278 DE 2002, EN EL MUNICIPIO SANTA CRUZ DE LORICA."

EL ALCALDE DEL MUNICIPIO DE SANTA CRUZ DE LORICA, en uso de sus facultades Constitucionales y legales en especial las conferidas por la Ley 115 de 1994, Ley 715 de 2001, el Decreto Único Reglamentario 1075 de 2015 y Resolución N° 3084 de 2002, y

CONSIDERANDO

Que el Ministerio de Educación Nacional, mediante Resolución N°3084 del 30 de Diciembre de 2002 ,Certificó en materia Educativa al Municipio de Santa Cruz de Lorica, otorgando a la Administración Municipal , las competencias de dirigir, organizar y administrar el Servicio Educativo con Autonomía.

Que en virtud de concursos de méritos llevados a cabo por el Gobierno Nacional, fueron vinculados en Periodo de Prueba y posteriormente en Propiedad a la Planta de cargos de Santa Cruz de Lorica, unos Docentes y Directivos Docentes, regidos por el Decreto Ley 1278 de 2002.

Que el Artículo 32 del Decreto Ley 1278 de 2002, preceptúa que: "Entiéndase por Evaluación de Desempeño la ponderación del grado de cumplimiento de las funciones y responsabilidades inherentes al cargo que desempeña el Docente o Directivo y al logro de los resultados. Será realizada al terminar cada año escolar a los Docentes o Directivos que hayan Servido en el Establecimiento por un término superior a tres (3) meses durante el respectivo año académico".

Que mediante Decreto Único Reglamentario del sector de Educación, 1075 del 26 de Mayo de 2015, en el Capítulo 5, Sección 1, el Gobierno Nacional reglamentó la Evaluación anual de desempeño laboral de los Servidores Públicos Docentes y Directivos Docentes que se rigen por el Decreto Ley 1278 de 2002.





Que al tenor del Artículo 2.4.1.5.1.2. Del Decreto Reglamentario 1075 de 2015, la evaluación anual de Desempeño Laboral del Docente o del Directivo Docente es la ponderación del grado de Cumplimiento de las Funciones y responsabilidades inherentes al cargo que desempeña y del logro de resultado, a través de su gestión.

Que la Evaluación de Desempeño Laboral comprende el año Escolar y se aplica al Docente o Directivo Docente que haya superado el periodo de prueba y laborado en el Establecimiento Educativo, en forma continua o discontinua , un término igual o superior a tres (3) meses , tal como lo señala el Artículo 2.4.1.5.1.5. Del Decreto Reglamentario 1075 de 2015.

Que en aras de acatar lo normado en el Artículo 2.4.1.5.1.10. Del Decreto Reglamentario 1075 de 2015, corresponde a la Secretaría de Educación de la Entidad Territorial Certificada, Organizar y Divulgar el proceso de Evaluación Anual de Desempeño Laboral en su Jurisdicción.

Que el conjunto de Pruebas objetivas y pertinentes recolectadas a lo largo del periodo de evaluación, como producto de desempeño laboral , que podrían ser aportadas y consultadas por el evaluado y evaluador en cualquier tiempo, corresponde a las evidencias, como lo estipula el Artículo 2.4.1.5.2.7. Del Decreto Reglamentario 1075 de 2015.

Que el Proceso de evaluación anual de desempeño comprende una (1) valoración de las competencias funcionales y comportamentales de los Docentes y Directivos Docentes.

Que el Consejo de Estado, en Sentencia ER63336 de 2010, ordenó que la Evaluación de Desempeño de Docentes y Directivos Docentes regidos por el Decreto 1278 se realice una sola vez al finalizar el año lectivo.

Que lo anterior implica que en la evaluación anual de desempeño laboral, el evaluador sólo emitirá una única evaluación al finalizar el año escolar, siempre que el evaluado haya ejercido el cargo en el Establecimiento Educativo mínimo durante tres (3) meses continuos o discontinuos.

Que la Secretaría de Educación Municipal, en aras del principio de transparencia del proceso de evaluación, determinará que corresponde a los Directores de Núcleo que no se encuentren impedidos, o a quien se delegue para tal fin, evaluar a los Rectores y Directores Rurales de las Instituciones o Centros que cumplan los requisitos para ello y además brindar asistencia técnica a dicho proceso.

Que corresponde a los Rectores y Directores Rurales, que no se encuentren impedidos, evaluar a los Docentes y Coordinadores del Plantel Educativo a su cargo, siempre y





cuando éstos, al finalizar el año escolar respectivo, hayan laborado por un término igual o superior a tres (3) meses, como lo estipula el Artículo 2.4.1.5.1.5. Del Decreto Único Reglamentario No. 1075 de 2015.

Que atendiendo lineamientos del Proyecto de Modernización liderado por el Ministerio de Educación Nacional, el procedimiento de Evaluación anual a cada Docente o Directivo Docente se hará directamente en el Sistema Humano, bajo la Coordinación y supervisión del funcionario autorizado por la Secretaría de Educación.

En mérito de lo anterior,

RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO: Realizar la Evaluación Anual de Desempeño para el año 2020, a los Docentes y Directivos Docentes regidos por el Decreto Ley 1278 de 2002, pertinentes a la planta de cargos del Municipio de Santa Cruz de Lorica.

ARTICULO SEGUNDO: Adóptese como instrumento para evaluar a los Docentes y Directivos Docentes, el Protocolo diseñado por la Comisión Nacional del Servicio Civil.

ARTICULO TERCERO: Establecer como fecha para efectuar la valoración a los Docentes y Directivos Docentes regidos por el Decreto Ley 1278 de 2002, del 9 al 17 de Noviembre de 2020.

ARTICULO CUARTO: Establecer como Responsable de Evaluar a los Rectores o Directores Rurales en el Municipio de Santa Cruz de Lorica, a los Directores de Núcleo que no se encuentren impedidos, o a quien se delegue para tal fin por el Secretario de educación Municipal.

ARTICULO QUINTO: Establecer como responsable de evaluar a los Docentes y Coordinadores a los Rectores y Directores Rurales de las Respektivas Instituciones y Centros Educativos del Municipio de Santa Cruz de Lorica.

ARTICULO SEXTO: En caso de que el evaluador se retire del cargo, se encuentre impedido o inhabilitado para efectuar la evaluación, la misma será realizada por el Secretario de Educación Municipal o quien éste delegue para tal efecto.

ARTICULO SEPTIMO: Realizar el procedimiento de cargue de información del proceso de evaluación anual de desempeño de los Docentes y Directivos Docentes a través del Sistema Humano V, como lo establece el Ministerio de Educación Nacional, atendiendo los lineamientos del Proyecto de Modernización.



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN, RECREACIÓN,
CULTURA Y DEPORTE
SANTA CRUZ DE LORICA



CALIDAD EDUCATIVA

Página

ARTICULO OCTAVO: Entregar sin excepción a la Secretaría de Educación Municipal, en medio físico las Actas, la Resolución y los Protocolos de Evaluación con los resultados obtenidos por los Docentes y Directivos Docentes, ejecutoriados en firme, a la semana siguiente a dicha aplicación, del 14 al 21 de Diciembre de 2020.

ARTICULO NOVENO: La presente Resolución rige a partir de la fecha de expedición.

PUBLIQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Santa Cruz de Lorica, a los 8 días del mes de enero de 2020.

JORGE ISAAC NEGRETE LOPEZ
Alcalde Municipal

Elaboró: Angeles mora *angel*
Revisó: Francisco peralta *francisco*
Rolando B. *rolando*
Aprobó: Miguel David T. *mdt*





EVALUACION ANUAL DE DESEMPEÑO 2020

CONCERTACION DE CONTRIBUCIONES	ENERO 13 AL 20
DILIGENCIAMIENTO Y ANEXOS	ENERO 21 AL 31
ENTREGA DE ANEXOS Y ACTAS DE CONCERTACION	FEBRERO 3 AL 14
CARGUE DE INFORMACION AL SISTEMA	17 DE FEBRERO AL 28 DE FEBRERO
DESARROLLO DE EVALUACION DE DESEMPEÑO HUMANO	NOVIEMBRE 9 AL 17
ENTREGA DE ACTAS DE RESOLUCIONES DE EVALUACION Y PROTOCOLO	30 DE NOVIEMBRE AL 6 DICIEMBRE

MIGUEL DAVID TORRALVO VARGAS
Secretario de Educación Municipal

Elaboro: Angeles m.

Reviso: Rolando b.